



3 juni 2020

### NOW 2.0 (Noodmaatregel Overbrugging Werkbehoud)

Mr. G (Gerrie) de Hoop

---

---

---

---

---

---

---

---



- Introductie
- NOW 1.0 (wijzigingen)
- NOW 2.0
- Antwoorden op gestelde vragen

---

---

---

---

---

---

---

---

### Vragen stellen aan de presentator

U kunt uw vragen stellen via de chatbox.



---

---

---

---

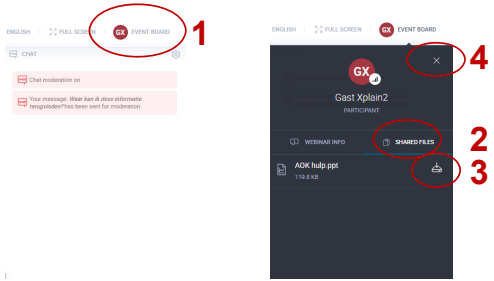
---

---

---

---

### Presentatie downloaden




---

---

---

---

---

---

---

---

### Antwoorden op onze vragen

Na uw antwoord op onze vragen




---

---

---

---

---

---

---

---



Bent u geregistreerd bij het NIRPA, dan levert dit webinar u 15 NIRPA PE-punten op als:

- u het volledige webinar heeft bijgewoond en
- u alle vragen heeft beantwoord.

Certificaten kunnen uitsluitend worden verstrekt aan deelnemers die zijn ingeschreven. Neemt u deel in plaats van een collega, of kijkt u mee met een collega, dan is het onmogelijk om uw aanwezigheid en participatie vast te stellen en kan er geen certificaat verstrekt worden.



Geef a.u.b. hierna aan wat voor u van toepassing is.

---

---

---

---

---

---

---

---

### NOW 1.0 (wijzigingen)

---

---

---

---

---

---

---

---

### NOW 1.0

- NOW 1.0 is op 1 april gepubliceerd en op 2 april 2020 in werking getreden
- Wijzigingen NOW 1.0:
  - per 3 april 2020
  - per 1 mei 2020
  - per 26 mei 2020

---

---

---

---

---

---

---

---

### Voorwaarden

- U mag in de periode 18 maart 2020 tot en met 31 mei 2020 geen ontslagvergunning(en) bij UWV aanvragen wegens bedrijfseconomische reden (a-grond):
  - Aanvraag binnen 5 dagen na het tijdstip van inwerkingtreding van de regeling of nadat het verzoek is ingediend intrekken
  - Doet u wel een aanvraag, dan wordt de uiteindelijke subsidie verlaagd met loonsom van desbetreffende werknemer(s) verhoogd met 50%
  - Niet relevant of UWV de aanvraag toe- of afwijst!
  - Voor ontslagaanvragen die zijn ingediend op of na 2 april 2020 zal UWV de NOW-regeling meenemen in de toetsing
  - Beëindiging wegens bedrijfseconomische redenen met wederzijds goedvinden middels een VSO tijdens de subsidieperiode, lijkt onder de NOW wel mogelijk

---

---

---

---

---

---

---

---

### Voorwaarden (2)

- Inspanningsverplichting om de loonsom zo veel mogelijk gelijk te houden:
  - daling loonsom heeft (zeer negatieve) gevolgen voor de hoogte van de uiteindelijke subsidie!!!
- Subsidie aanwenden voor het betalen van loonkosten
- Een controleerbare administratie voeren waarin alle gegevens die van belang zijn kunnen worden nagegaan:
  - Tot vijf jaar na vaststelling van de subsidie moet desgevraagd inzage worden gegeven in deze administratie
- Loonaangifte doen:
  - Belang van het eerder indienen van de loonaangifte!
- Informatieplicht OR of PVT over subsidieaanvraag

---

---

---

---

---

---

---

---

### Voorwaarden (3)

- **Wijziging:** Bij loonkostensubsidie ex art. 10d Participatiewet Gemeente informeren over subsidieverlening is komen te vervallen:
  - Dus geen verrekening!
- Aan UWV melden als er zaken gebeuren die van belang kunnen zijn voor een beslissing tot wijziging, intrekking of vaststelling van de subsidie
- Na afloop van de subsidieperiode een definitieve opgave van de omzetzaling indienen
- **Wijziging:** Werkgever gaat akkoord met het openbaar maken van informatie uit het subsidiedossier:
  - Eind juni worden aanvragers NOW, inclusief verleend voorschot en vastgestelde subsidie openbaar gemaakt op website UWV

---

---

---

---

---

---

---

---



Het vervallen van de ontslagboete bij bedrijfseconomisch ontslag in NOW 2.0 is terecht.

- A.** Helemaal mee oneens
- B.** Meer oneens dan eens
- C.** Meer eens dan oneens
- D.** Helemaal mee eens

---

---

---

---

---

---

---

---

## Welke omzet?

- Het gaat om omzetzijding op niveau van een natuurlijke persoon of rechtspersoon; dus geen divisie, onderdeel, vestiging etc.
- Bij groep, of moeder/dochterrelatie, gaat het om de omzet en de omzetzijding van alle rechtspersonen tezamen:
  - Het gaat om een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW, zoals deze bestond op 1 maart 2020
  - **Wijziging:** ook voor een afzonderlijke vennootschap >>
- Niet Nederlandse rechtspersonen zonder in Nederland verzekerd SV-loon worden niet in aanmerking genomen voor de omzetzijding
- Niet Nederlandse rechtspersonen met in Nederland verzekerd SV-loon wel

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Definitie omzet

- Voor de definitie wordt aangesloten bij het jaarrekeningenrecht
- Ex art. 2:377 lid 6 BW wordt uitgegaan van de netto omzet:
  - de opbrengst uit levering van goederen en diensten uit het bedrijf van de rechtspersoon onder aftrek van kortingen en over de omzet geheven belasting
  - alle opbrengsten uit de normale bedrijfsactiviteiten
  - mutatie onderhanden werk
  - ontvangen subsidies in het kader van de coronacrisis
- Voor natuurlijke personen de omzetzijding die basis was voor laatste aangifte inkomstenbelasting
- Bij non-profit organisaties:
  - ook andere voordelen, zoals uitkeringen, subsidies, bijdragen vanuit een overheidsinstelling, giften, of declaraties vanuit zorgverzekeraars

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Omzetverlies

- Bij een verwacht omzetverlies van ten minste 20%, naar keuze in de meetperiode:
  - 1 maart t/m 31 mei 2020, of
  - 1 april t/m 30 juni 2020, of
  - 1 mei t/m 31 juli 2020
- Keuze meetperiode is eenmalig, te maken bij de aanvraag
- Reden voor omzetverlies hoeft niet te worden aangetoond
- Referentie-omzet: kalenderjaar 2019 / 4
- % omzetzijding:  $\frac{\text{omzetzijding in de meetperiode}}{\text{omzet in 2019 : 4}} \times 100$
- Percentage afronden naar boven

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Voorbeeld omzetverlies

- Omzet 2019: € 2.400.000
- Referentie-omzet 2019: € 2.400.000 / 4 = € 600.000
- Verwachte omzet 2020:
  - Maart: € 160.000
  - April: € 120.000
  - Mei: € 115.000
  - Totaal € 395.000
- Percentage omzetverlies in de meetperiode:
  - $(€ 205.00 : € 600.000) \times 100 = 34,17\%$ ;  
afronden naar boven 35%

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Wijziging concernbepaling omzet

- Ook voor individuele werkmaatschappijen met 20% of meer omzetverlies
- Voorwaarden:
  - Geldt alleen voor nieuwe aanvragen (vanaf 1 mei 2020)
  - Bij concern is sprake van minder dan 20% omzetverlies
  - Werkmaatschappij eigen rechtspersoonlijkheid
  - Over 2020 geen bonussen aan directie of bestuur, geen dividend aan aandeelhouders of inkoop eigen aandelen binnen concern:
    - Moet vooraf worden verklaard
    - Tot aan en inclusief de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021
    - Bonussen en winstuitkeringen aan andere personeelsleden is wel toegestaan

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Akkoord vakbond (bij 20 of meer werknemers) of PVT (bij minder dan 20 werknemers) over werkbehoud:
  - Akkoord in accountantsverklaring
- Geen personeels-bv binnen het concern:
  - Werkmaatschappij moet zelf personeel hebben én omzet
- Extra controlewaarborgen:
  - Geen werkzaamheden overdragen aan de andere werkmaatschappijen
  - Bij uitlening van werknemers wordt de omzetzaling gecorrigeerd
  - Het transferpricing systeem mag niet worden aangepast (interne doorbelasting)
  - Mutatie voorraden gereed product worden aan de omzet van de werkmaatschappij toegerekend

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Voorbeeld aanvraag afzonderlijke vennootschap

- Concern: omzet in 2019:
  - Omzet BV A: € 1.800.000
  - Omzet BV B: € 1.200.000
  - Totale omzet: € 3.000.000
- Referentie-omzet concern: € 750.000
- Concern: omzet maart, april en mei 2020:
  - Omzet BV A: € 600.000
  - Omzet BV B: € 120.000
  - Totale omzet: € 720.000
- Concern: omzetverlies:
  - $(€ 30.000 : € 750.000) \times 100\% = 4\%$
- Referentie-omzet BV B: € 300.000
- BV B: omzetverlies:
  - $(€ 180.000 : € 300.000) \times 100\% = 60\%$

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Loonsom

- Subsidiebedrag is gebaseerd op de loonsom
- Bij de berekening van het voorschot wordt uitgegaan van de loonsom over januari 2020 of periode 1 2020:
  - Bij UWV bekende gegevens in de polisadministratie op 15 maart 2020 (fotomoment)
  - Geen loongegevens in polisadministratie over januari 2020 of periode 1 2020, dan gaat UWV uit van november 2019 of periode 12 2019
- Loonsom:
  - SV-loon (loon voor de werknemersverzekeringen)
  - Loon uit tegenwoordige dienstbetrekking
  - Maximaal over een loon van € 9.538 per maand per werknemer
  - Forfaitaire opslag van 30% voor werkgeverslasten

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Correctie van de loonsom:
  - voor werkgeversbetalingen voor uitkeringen krachtens de WAZO, WIA of ZW (no-riskpolis)
  - voor uitbetaalde vakantiebijslag
  - voor uitbetaalde extra periode salaris, zoals een dertiende maand, als dat blijkt uit de polisadministratie (**wijziging**)
  - voor het periodiek betalen van vakantiebijslag: 0,926
  - bij loonaangifte per vier weken: loonsom per 4 weken + 8,33%
- Correcties van de loonsom gelden zowel voor de loonsom over januari 2020 als voor de loonsom over de maanden maart tot en met mei 2020

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Hoogte subsidie

- 90% van het percentage omzetsdaling over de loonsom van maart t/m mei 2020
- Periode loonsom voor subsidie is altijd maart tot en met mei 2020, ongeacht de gekozen meetperiode!
- Bij loon per vier weken zijn dat de perioden 3 tot en met 5 van 2020 (vermeerderd met 8,33%)
- UWV verstrekt een voorschot van 80% van de verwachte subsidie:
  - berekend over de loonsom van januari 2020
  - betaling van het voorschot in 3 termijnen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Berekening subsidie

- $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,9$ 
  - A = verwachte % omzetsdaling
  - B = loonsom januari 2020 of november 2019
- Nacalculatie bij lagere loonsom over de maanden maart tot en met mei 2020:
  - Bij lagere loonsom daalt de subsidie!!
  - Bij hogere loonsom in eerste instantie geen verhoging van de subsidie:
    - Extra compensatie voor seizoenbedrijven voor 1<sup>e</sup> subsidieperiode >>

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Loonsombepaling seizoenbedrijven

- Referentieloosom NOW 2.0 is maart 2020
- Referentieloosom NOW 1.0 is januari 2020
- Loonsombepaling seizoenbedrijven:
  - Indien de loonsom van maart tot en met mei hoger is dan de loonsom van driemaal januari, wordt de loonsom van maart tot en met mei als uitgangspunt genomen voor de berekening van de subsidiehoogte
  - De loonsommen van april en mei worden vervolgens gemaximeerd op de loonsom van maart
  - Betaling aanvullende compensatie pas bij de definitieve vaststelling van de subsidie
  - Bevoorschotting wijzigt niet, ook niet voor nieuwe aanvragers
  - Geldt automatisch voor alle werkgevers met een hogere gemiddelde loonsom in de periode maart tot en met mei dan tijdens de maand januari (inclusief maximering)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



- Werkgevers met een 0-loonsom in januari 2020, of geen loonsom in januari 2020 en november 2019 kunnen door de aanpassing mogelijk alsnog in aanmerking komen voor de lopende regeling NOW 1.0
- Werkgevers die vanwege deze reden eerder een afwijzende beschikking hebben ontvangen, zullen door het UWV worden benaderd
- Peildatum loonsom:
  - maart: 15 mei 2020
  - april en mei: 19 juli 2020

---

---

---

---

---

---

---

---

### Vraag loonsombepaling seizoensbedrijven

- Loonsom van € 8.000 in het tijdvak januari 2020
- Verwachte omzetzaling 60%
- Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:  $(60\% \times € 8.000 \times 3 \times 1,3 \times 0,9) = € 16.848$
- Voorschot bedraagt 80% van € 16.848 = € 13.478
- De werkelijke omzetzaling is 60%.
- De werkelijke loonsom bedraagt over:
  - maart: € 30.000
  - april: € 40.000
  - mei: € 25.000

Over welke loonsom zal de subsidie worden berekend?

---

---

---

---

---

---

---

---



Over welke loonsom zal de subsidie worden berekend?

- A. € 95.000
- B. € 90.000
- C. € 85.000

---

---

---

---

---

---

---

---

## Loonsombepaling seizoensbedrijven

- Loosom van € 8.000 in het tijdvak januari 2020
- Verwachte omzetzaling 60%
- Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:  $(60\% \times € 8.000 \times 3 \times 1,3 \times 0,9) = € 16.848$
- De werkelijke omzetzaling is 60%.
- De werkelijke loosom bedraagt over:
  - maart: € 30.000
  - april: € 40.000
  - mei: € 25.000
- Loosom voor vaststelling subsidie:
  - maart: € 30.000
  - april: € 30.000
  - mei: € 25.000
  - Totaal: € 85.000
- Dat leidt tot een vaststelling van de definitieve subsidie van:  $(60\% \times € 85.000 \times 1,3 \times 0,9) = € 59.670$

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Bepaling omzet en loosom bij overgang onderneming

- In deze situaties zijn de bepalingen voor de startende ondernemer van toepassing
- Overname na 1 januari 2019
- Er moet vóór 1 maart 2020 minstens 1 maand omzet zijn gedraaid:
  - Omzet vanaf startdatum/overnamedatum tot en met februari 2020 omgerekend naar 3 maanden
- Voorbeeld
  - Start- overnamedatum bedrijf: 1 februari 2020
  - Omzet over februari 2020: € 20.000
  - Referentie-omzet: € 20.000 x 3 = € 60.000
- Voorbeeld
  - Start- overnamedatum bedrijf: 1 juli 2019
  - Omzet 1 juli 2019 tot en met februari 2020: € 200.000
  - Referentie-omzet:  $(€ 200.000 : 8) \times 3 = € 75.000$

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Voorbeeld bepaling omzet en loosom bij overgang onderneming

- Zonder toepassing bepalingen voor startende onderneming:
  - Bedrijf A neemt op 1 oktober 2019 bedrijf B over
  - Totale omzet 2019 bedrijf A (inclusief bedrijf B) bedraagt € 1.360.000
  - Referentie-omzet:  $€ 1.360.000 : 4 = € 340.000$
  - Omzet maart – april – mei 2020: € 320.000
  - Omzetverlies: € 20.000; is 6%
- Met toepassing bepalingen voor startende onderneming:
  - Omzet periode 1 oktober 2019 t/m februari 2020 bedraagt € 900.000
  - Referentie-omzet:  $(€ 900.000 : 5) \times 3 = € 540.000$
  - Omzetverlies: € 220.000; is 41%
- Voor de bepaling van de loosom zie loosombepaling voor seizoensbedrijven

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Aanvraag



- Aanvraagperiode loopt van 6 april tot en met 5 juni 2020 (was eerst t/m 31 mei 2020) i.v.m. de nieuwe mogelijkheden
- Welke gegevens moet u aanleveren:
  - Gegevens over uw bedrijf
  - Het dossiernummer als u onlangs een WTV-aanvraag heeft gedaan bij SZW
  - Voor welk loonheffingnummer u de aanvraag doet:
    - bij meerdere loonheffingnummers (L01 of L02 of concern) meerdere aanvragen met dezelfde omzetsdaling en meetperiode!
  - Wat de ingangsdatum van de periode van drie aaneengesloten maanden aan tegemoetkoming is
  - Hoeveel omzetverlies u in deze periode verwacht

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Het bankrekeningnummer (en tenaamstelling) dat de Belastingdienst gebruikt voor het terugbetalen van loonheffingen:
  - **Wijziging:** kan ook een niet-Nederlands bankrekeningnummer zijn
- Tevens dient u op de aanvraag een intentieverklaring te tekenen, hiermee verklaart u dat:
  - u de juiste informatie heeft ingevuld en volledig bent geweest
  - u begrijpt en accepteert dat de bepalingen vanuit de Algemene wet bestuursrecht van toepassing zijn op de aanvraag
  - u bevoegd bent om het bedrijf te vertegenwoordigen
  - er geen surseance van betaling of faillissement is aangevraagd
  - u akkoord bent met het opslaan en het verwerken van de gegevens, volgens AVG

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Bezwaar/beroep

- Niet eens met de beslissing van UWV:
  - Bezwaar bij UWV
  - Beroep bij de rechtbank
  - Hoger beroep bij Centrale Raad van Beroep

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## NOW 2.0

---

---

---

---

---

---

---

---

## NOW 2.0 (wijzigingen)

- **Voorbehoud:** Definitieve regeling is nog niet gepubliceerd!
- Periode voor aanvraag: 6 juli t/m 31 augustus 2020
- Extra voorwaarden:
  - Over 2020 geen bonussen aan directie of bestuur, geen dividend aan aandeelhouders of inkoop eigen aandelen binnen concern:
    - Tot aan en inclusief de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021
    - Deze verplichting geldt alleen voor bedrijven die een subsidiebedrag ontvangen waarvoor een accountantsverklaring is vereist
    - Bonussen en winstuitkeringen aan andere personeelsleden is wel toegestaan

---

---

---

---

---

---

---

---

## NOW 2.0 (wijzigingen)

- Inspanningsverplichting voor werkgevers om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen (verklaring bij de aanvraag)
- Bij een ontslagvergunning(en) bij UWV wegens bedrijfseconomische reden (a-grond) in de periode 1 juni 2020 tot en met 30 september 2020, wordt de uiteindelijke subsidie verlaagd met de loonsom van desbetreffende werknemer(s) zonder verhoging:
- Nieuwe ontslagboete: mogelijk 5% korting op het totale subsidiebedrag:
  - WMCO: bij ontslag van 20 of meer werknemers
  - Bij ontbreken akkoord met vakbond of mediationverzoek Stichting van de Arbeid
- Periode omzetverlies >>
- Relevante loonsom >>

---

---

---

---

---

---

---

---

## Omzetverlies

- Bij een verwacht omzetverlies van ten minste 20%, naar keuze in de meetperiode (viermaandsperiode):
  - 1 juni t/m 30 september 2020, of
  - 1 juli t/m 31 oktober 2020, of
  - 1 augustus t/m 30 november 2020
- Keuze meetperiode is eenmalig, te maken bij de aanvraag
- Bij 2<sup>e</sup> aanvraag moet de periode aansluiten op de periode in het eerste tijdvak
- Referentie-omzet: kalenderjaar 2019 / 3
- % omzetsdaling:  $\frac{\text{omzetsdaling in de meetperiode}}{\text{omzet in 2019}} \times 100$
- Percentage afronden naar boven

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Voorbeeld omzetverlies

- Omzet 2019: € 2.400.000
- Referentie-omzet 2019: € 2.400.000 / 3 = € 800.000
- Verwachte omzet 2020:
  - Juni: € 160.000
  - Juli: € 140.000
  - Augustus: € 120.000
  - September: € 110.000
  - Totaal € 530.000
- Percentage omzetverlies in de meetperiode:
  - $(\frac{€ 270.000}{€ 800.000}) \times 100 = 33,75\%$ ;  
afronden naar boven 34%

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Loonsom

- Subsidiebedrag is gebaseerd op de loonsom
- Bij de berekening van het voorschot wordt uitgegaan van de loonsom over maart 2020 of periode 3 2020:
  - Bij UWV bekende gegevens in de polisadministratie op 15 mei 2020 (fotomoment)
- Forfaitaire opslag voor werkgeverslasten voor de 2<sup>e</sup> subsidieperiode wordt 40%

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Hoogte subsidie

- 90% van het percentage omzetsdaling over de loonsom van juni tot en met september 2020
- Periode loonsom voor subsidie is altijd juni tot en met september 2020, ongeacht de gekozen meetperiode!
- Bij loon per vier weken zijn dat de perioden 6 tot en met 9 van 2020 (vermeerderd met 8,33%)
- UWV verstrekt een voorschot van 80% van de verwachte subsidie:
  - berekend over de loonsom van maart 2020
  - betaling van het voorschot in 2 termijnen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Berekening subsidie

- $A \times B \times 4 \times 1,4 \times 0,9$ 
  - A = verwachte % omzetsdaling
  - B = loonsom maart 2020
- Nacalculatie bij lagere loonsom over de maanden juni tot en met september 2020:
  - Bij lagere loonsom daalt de subsidie!!
  - Bij hogere loonsom geen verhoging van de subsidie

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vraag

- Werkgever heeft een loonsom van € 100.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetsdaling 30%
- Formule berekening subsidie:
  - $A \times B \times 4 \times 1,4 \times 0,9$ 
    - A = verwachte % omzetsdaling
    - B = loonsom maart 2020
- Bereken het voorschot (= 80% van de verwachte subsidie)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Hoeveel bedraagt het voorschot?

- A. € 113.400
- B. € 84.240
- C. € 120.960

---

---

---

---

---

---

---

---

### Berekening voorschot

- Loonsom van € 100.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetzaling 30%
- Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:  $(30\% \times € 100.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 151.200$  in totaal
- Hiervan krijgt de werkgever een voorschot van 80% van € 151.200 is € 120.960

---

---

---

---

---

---

---

---

### Vraag

- Werkgever heeft een loonsom van € 100.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetzaling 30%
- De werkelijke omzetzaling is 40%
- De uiteindelijke loonsom over de maanden juni, juli, augustus en september 2020 is € 400.000
- Formule berekening subsidie:
  - $A \times B \times 4 \times 1,4 \times 0,9$ 
    - A = % omzetzaling
    - B = loonsom maart 2020
- Bereken het uiteindelijke subsidiebedrag

---

---

---

---

---

---

---

---



Hoeveel bedraagt het uiteindelijke subsidiebedrag?

- A. € 151.200
- B. € 201.600
- C. € 140.400

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Definitieve vaststelling subsidie

- Loonsom van € 100.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetzdaling 30%
- Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:  $(30\% \times € 100.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 151.200$  in totaal.
- Hiervan krijgt de werkgever een voorschot van 80% van € 151.200 is € 120.960
- De werkelijke omzetzdaling is 40%.
- De uiteindelijke loonsom over de maanden juni, juli, augustus en september 2020 is € 400.000.
- Dat leidt tot een definitieve vaststelling van de subsidie van:  $(40\% \times € 100.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 201.600$
- Er volgt een nabetaling: € 201.600 – € 120.960 = € 80.640

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Vaststelling subsidie bij een lagere loonsom

- Loonsom van € 150.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetzdaling 30%
- Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:  $(30\% \times € 150.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 226.800$  in totaal.
- Hiervan krijgt de werkgever een voorschot van 80% van € 226.800 is € 181.440
- De werkelijke omzetzdaling is 30%.
- De loonsom over de maanden juni, juli, augustus en september 2020 bedraagt € 110.000 per maand.
- Verwachte subsidie:
  - $(30\% \times € 110.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 166.320$  in totaal.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Nacalculatie bij een lagere loonsom

- Nacalculatie bij lagere loonsom
  - $(B \times 4 - C) \times 1,4 \times 0,9$ 
    - B = loonsom maart
    - C = de loonsom over de maanden juni, juli, augustus en september 2020
    - Beoordeling loonsom op grond van de loonaangifte en eventuele correcties
    - Bij lagere loonsom C daalt de subsidie:
      - voor elke euro minder loonkosten, krijgt u 90 cent minder subsidie; er vindt dus geen correctie plaats voor het omzetverlies!
- Bij hogere loonsom geen verhoging van de subsidie

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vaststelling subsidie bij een lagere loonsom (juiste berekening)

- Loonsom van € 150.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetsdaling 30%
- Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:  $(30\% \times € 150.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 226.800$
- Hiervan krijgt de werkgever een voorschot van 80% van € 226.800 is € 181.440
- De werkelijke omzetsdaling is 30%.
- De uiteindelijke loonsom over de maanden juni, juli, augustus en september 2020 is € 110.000 per maand.
- Aangezien de loonsom in totaal € 160.000 is gedaald, wordt het bedrag van de subsidie verminderd.
  - Deze vermindering is  $((€ 150.000 \times 4) - € 440.000) \times 1,4 \times 0,9 = € 201.600$ .
- De subsidie wordt dus vastgesteld op € 226.800 - € 201.600 = € 25.200!!
- Er wordt € 25.200 - € 181.440 = € 156.240 teruggevorderd!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Ontslagaanvraag

- Ontslagaanvraag wegens bedrijfseconomische reden (a-grond) bij UWV
- Uiteindelijke subsidie wordt verlaagd met:
  - $D \times 4 \times 1,4 \times 0,9$
  - D = loon maart 2020 voor de werknemer(s) waarvoor ontslag is aangevraagd
- Dus voor de 2<sup>e</sup> periode geen ontslagboete
- Deze correctie wordt toegepast bij alle ontslagaanvragen die in de periode van 1 juni tot en met 30 september 2020 zijn of worden ingediend

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Vaststelling subsidie bij ontslagaanvraag

- Loonsom van € 70.000 in het tijdvak maart 2020
- Verwachte omzetzaling 50%
- Verwacht bedrag subsidie:  $(50\% \times € 70.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9) = € 176.400$
- Voorschot van 80% van € 176.400 is € 141.120
- De werkelijke omzetzaling is 50%
- De uiteindelijke loonsom over de maanden juni, juli, augustus en september 2020 is € 280.000
- In augustus 2020 is voor 4 werknemers ontslag aangevraagd met een gezamenlijke loonsom over maart 2020 van € 15.000
- Bedrag subsidie wordt verlaagd:
  - Deze verlaging is  $€ 15.000 \times 4 \times 1,4 \times 0,9 = € 75.600$
- De subsidie wordt dan vastgesteld op  $€ 176.400 - € 75.600 = € 100.800$
- Er wordt  $€ 100.800 - € 141.120 = € 40.320$  teruggevorderd!

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Proces

- Formeel geldt er een beslistermijn van 13 weken na ontvangst van de volledige aanvraag
- Na een positieve beslissing wordt een voorschot verleend 80%
- In de praktijk wordt gestreefd naar betaling van het voorschot na 2 tot 4 weken na ontvangst van de volledige aanvraag
- Voorschot wordt in twee termijnen verstrekt

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Definitieve vaststelling

- Verzoek om definitieve vaststelling van de subsidie:
  - Voor werkgevers die alleen hebben aangevraagd voor de 1<sup>e</sup> subsidieperiode: vanaf 7 oktober 2020
  - Voor werkgevers die voor beide tranches, of alleen voor de tweede tranche een NOW-aanvraag hebben ingediend: exacte datum wordt nog bekendgemaakt
- Aan te leveren gegevens:
  - Definitieve gegevens over de omzetzaling in meetperiode
  - Definitieve gegevens over loonsom
  - Gegevens of aan alle verplichtingen is voldaan

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Accountantsverklaring
  - Verplicht: Bij een verkregen voorschot van € 100.000 of meer en/of bij een vastgesteld bedrag aan subsidie van € 125.000 of meer
- Derdenverklaring:
  - bij een voorschot van € 20.000 of meer en/of bij een vastgesteld bedrag aan subsidie van € 25.000 of meer
- Binnen 52 weken na aanvraag wordt de definitieve subsidie vastgesteld

---

---

---

---

---

---

---

---



Volgende webinar:  
30 juni 2020  
Update werkkostenregeling

---

---

---

---

---

---

---

---



- Webinars
- Iedere laatste dinsdag van de maand van 10:00-11:00
  - Gevarieerde keuze aan vaktechnische onderwerpen, met snelle verwerking van de actualiteit.
  - € 82 per webinar, 10 NIRPA PE-punten

[www.2xplain.nl/info/webinars](http://www.2xplain.nl/info/webinars)

---

---

---

---

---

---

---

---

Webinar-aanbod!

10% korting

- Direct aanmelden voor volgend webinar
- Geldt ook voor jaarabonnement
- Aanmelden vanaf de bedank-pagina (open laten staan bij invullen evaluatie)

---

---

---

---

---

---

---

---



Antwoorden op de gestelde vragen

---

---

---

---

---

---

---

---